



**DAYS**  
Empowering people

**EU projekti i HR - kako osigurati zaposlenike po mjeri poslodavca**

**Antonio Matković**

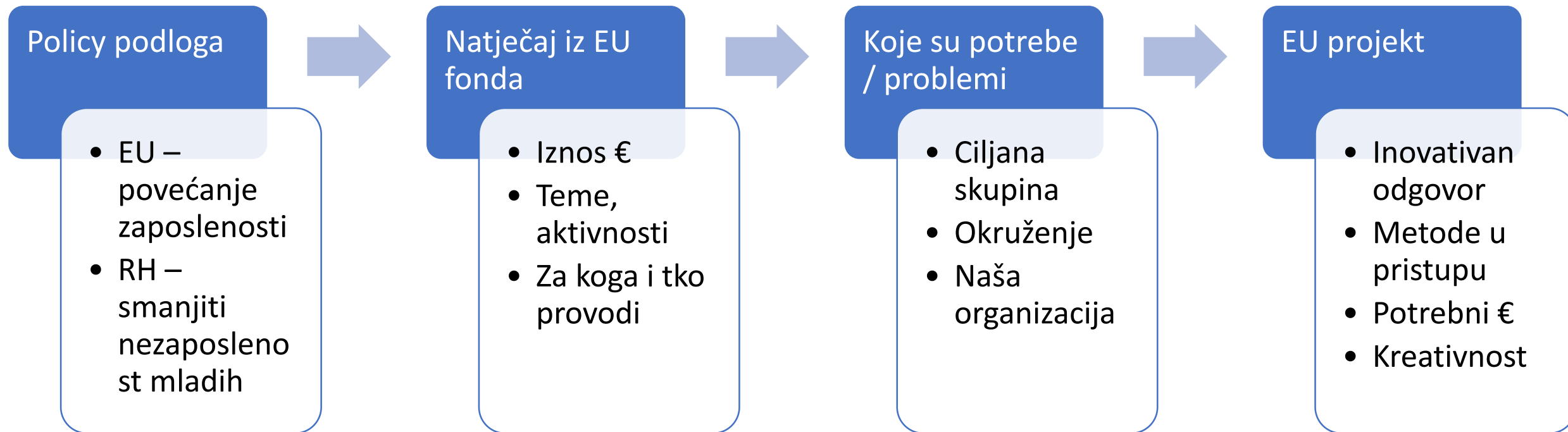
SELECTIO, Voditelj suradnje s javnim sektorom i razvojnim fondovima

# EU projekti za inovacije u HR-u u širem smislu

- Što su “EU projekti” i kako ih razviti i provesti
- Primjeri novih EU projekata SELECTIO i Instituta za razvoj tržišta rada
- Prilike za buduće EU projekte u području zapošljavanja, razvoja ljudskih potencijala
- Kako pristupamo razvoju EU projekata



# Što su zapravo “EU projekti”



# Ključni izazovi na trž. rada na koje možemo odgovoriti?

- Nedostatak kvalificirane, motivirane radne snage
- Nepovezanost ishoda obrazovnog sustava (radne snage) sa specifičnim i promjenjivim potrebama poslodavaca (potražnja)
- Pristup neiskorištenom poolu potencijalnih zaposlenika i mobilnost radne snage
- Nerazvijenost specifičnih HR procesa i ljudi kod poslodavaca (prakse, mentorstvo, suradnja s obrazovnim ustanovama, zapošljavanje određenih skupina – OSI)



# Procesi / aktivnosti /usluge kojima odgovaramo kroz projekte na izazove



# Primjeri novih projekata koje smo razvili

**EduTuriZaM –**  
Edukacije u turizmu za  
mene

**ProAktivno –**  
Profesionalna aktivacija za  
zapošljavanje

**Edukacija –**  
Ključ uspjeha u turizmu

**Ključna karika –**  
Razvoj kvalitetnih  
zaposlenika za  
ugostiteljstvo i turizam

# ProAktvno - profesionalna aktivacija za zapošljavanje

- Nositelj: SELECTIO d.o.o. za upravljanje ljudskim potencijalima
- Partneri: POU Algebra; URIHO; Institut za razvoj tržišta rada; SELECTIO Kadrovi d.o.o.; POU Andragog; HZZ - regionalni ured Zagreb
- Vrijednost projekta: 996.241,44 kn
- 24 mjeseca (od travnja 2018.)

# ProAktvno - profesionalna aktivacija za zapošljavanje - provedba

1.1. Analizirane potrebe pojedinih poslodavaca → izraditi prilagođene obrazovne programe

1.2. Selektirana ciljna skupina → nezaposleni mladi, OSI, dugotrajno nezaposleni

1.3. Provedeno karijerno savjetovanje i profiliranje ciljne skupine

2.1. Razvijeni obrazovni programi za usavršavanje/ osposobljavanje nezaposlenih mladih temeljenih na potrebama poslodavaca;

2.2. Provedeno osposobljavanje/ usavršavanje ciljne skupine u POU i kod poslodavaca (mentorstvo)

2.3. Procijenjeni pojedini kandidati nakon osposobljavanja → feedback poslodavcu

2.4. Evaluacija uspješnost provedbe i učinka projekta na zapošljivost ciljne skupine



# Edukacija – ključ uspjeha u turizmu

- Nositelj: Pučko otvoreno učilište Andragog
- Partneri: Jadranka hoteli d.o.o., Institut za razvoj tržišta rada;
- Vrijednost projekta: 1,9 mil. kn
- 20 mjeseci (od travnja 2018.)

# Ključna karika – Razvoj kvalitetnih zaposlenika za ugostiteljstvo i turizam

- Nositelj: Učilište VIRTUS
- Partneri: HOTEL SPLIT d.d., Institut za razvoj tržišta rada;
- Vrijednost projekta: 1,3 mil. kn
- 20 mjeseci (od travnja 2018.)

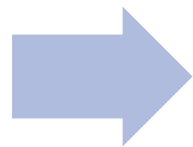
# EduTuriZaM – Edukacije u turizmu za mene

- Nositelj: Diopter otvoreno učilište
- Partneri: Arena Hospitality Group d.d. za turizam i ugostiteljstvo, Institut za razvoj tržišta rada;
- Vrijednost projekta: 1,2 mil. kn
- 24 mjeseca (od travnja 2018.)

# Obuhvat projekata

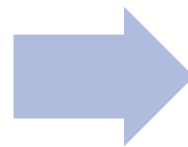
## Analiza potreba

- Potrebe poslodavcima za kadrovima, kompetencijama
- Odabir korisnika projekta (javna kampanja), profiliranje



## Razvoj prilagođenih obrazovnih programa

- Novi programi i dopuna postojećih za tražena zanimanja, kompetencije
- Edukacijski materijali, e-learning
- Programi prakse kod poslodavca
- Edukacija predavača i mentora



## Provedba obrazovnih programa

- Razvoj ključnih soft skills
- Obrazovanje za formalna zanimanja (prema prilagođenim programima)
- Praksa kod poslodavaca uz mentorstvo
- Procjena uspješnosti

# Prilike za buduće EU projekte

- Jačanje izvrsnosti i privlačnosti strukovnog obrazovanja i osposobljavanja u sektoru turizma i ugostiteljstva (do 700.000kn, 2. kvartal 2018.)
- Razvoj, unapređenje i provedba stručne prakse u visokom obrazovanju (do 4 mil. kn, 2. kvartal 2018.)

# Prilike za buduće EU projekte

- Promocija kvalitete strukovnog obrazovanja kroz podršku strukovnim školama u razvoju i uvođenju inovativnih rješenja te modernih i novih tehnologija - faza I (do 3 mil. kn, 4. kvartal 2018.)
- Obrazovanjem do veće zapošljivosti – focus na ključne gospodarske sektore (do 3. mil kn, 3. kvartal 2018.)

# Naš pristup u razvoju EU projekata



# Pretvoriti potrebu u rješenje – projekt...

**Antonio Matković**

antonio.matkovic@selectio.hr



**ljudi.rad:razvoj:**  
Institut za razvoj tržišta rada